



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора

№ 11

Положение

о постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте философии и права Сибирского отделения Российской академии наук (ИФПР СО РАН)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников в ИФПР СО РАН (далее - Положение) регулирует вопросы связанные с формированием и работой аттестационной комиссии по аттестации работников, занимающих должности научных работников (далее - аттестационная комиссия).

1.2. Для проведения аттестации научных работников создается постоянно действующая аттестационная комиссия. Положение об аттестационной комиссии, её состав и порядок работы определяется Институтом и размещается на официальном сайте Института.

1.3. В своей работе аттестационная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации и приказом Министерства образования и науки РФ от 27.05.2015 № 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации научных работников, занимающих должности научных работников».

2. СОСТАВ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

2.1 В состав постоянно действующей аттестационной комиссии Филиала входят:
председатель
аттестационной комиссии - директор Института; заместитель председателя аттестационной комиссии – научный руководитель Института; секретарь аттестационной комиссии - ученый секретарь; члены комиссии: заместитель директора по научной работе, начальник отдела кадров, ведущий специалист по профилю, приглашенный из другой организации, осуществляющие научную деятельность сходного профиля с уровнем компетенции доктора наук.

В случае временного отсутствия председатель аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора Института.

2.2 Уполномоченные работники Института при проведении аттестации проводят сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда

количественным показателям результативности труда, установленным для работников в индивидуальном перечне.

В случае, если при сопоставлении показателей установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным.

В противном случае на заседании аттестационной комиссии при личном участии работника рассматриваются достигнутые им количественные и качественные показатели в соответствии с направлением деятельности Института.

2.3 Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника)
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

2.4 Решение аттестационной комиссии принимается простым большинством голосов, присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии, и оформляется протоколом.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на аттестационной комиссии.

2.5 Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией, в течение 10 календарных дней с момента принятия решения направляются работнику и размещается на сайте организации.

2.6 Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией в отдел кадров не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии, для организации хранения и принятия решений, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7 Работник вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.